

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1, 計画期間 令和2年11月1日～令和7年10月31日

2, 内容

【目標1：出産・育児に関する資料の無償貸与】

妊娠中の女性社員、および妻（配偶者）が妊娠中の社員に対し、出産・育児に関する資料を無償で貸与する

<対策>

- ・ 出産・育児に関連する書籍やCD・パンフレットの一覧を作成する
- ・ 妊娠の報告を受けた場合にその一覧を配布する

<期間>

令和2年11月1日～ 上記内容に関し、所属長を通してアンケート調査を行う
令和4年11月1日～ 一覧を作成し、管理職を対象に配布し社員へ周知する

【目標2：ガイダンスの実施】

妊娠中の女性社員に対し、各種休業や給付制度などに関するガイダンスを行う

<対策>

出産予定日に合わせ、各種休業や給付に関する概要・必要書類・提出期限などについての予定表を作成する

<期間>

令和5年11月1日～ 上記内容に関し、所属長を通して女性社員にアンケート調査を行う
令和6年11月1日～ 一覧表を作成し管理職を対象に配布し社員へ周知する